



Identiteitsprofiel


Adullam
gehandicaptenzorg

Inhoudsopgave

- 1 Doel identiteitsprofiel
- 2 Grondslag van de Stichting
- 3 Samenvatting mens- en zorgvisie
- 4 Identiteit als kern in de missie
- 5 Leer en leven in overeenstemming
- 6 Grondregels op basis van Gods Woord
- 7 Afgesproken leefregels binnen de organisatie

1 Doel identiteitsprofiel

Het identiteitsprofiel beschrijft kort de grondslag van stichting Adullam, haar mens- en zorgvisie en hoe de identiteit gestalte krijgt in het dagelijks leven. Van de medewerkers, stagiairs en vrijwilligers wordt gevraagd dat zij zich naar dit identiteitsprofiel gedragen. Een Bijbels gegrond en duidelijk identiteitsprofiel voor waarde(n)volle zorg en begeleiding!

2 Grondslag van de Stichting

De Stichting is ontstaan vanuit de sterke behoefte van cliënten en hun ouders om mensen met een verstandelijke beperking zorg en begeleiding te bieden vanuit eigen identiteit. Gebaseerd op de Bijbel (Statenvertaling) en de drie belijdenisgeschriften: de zogenoemde Drie Formulieren van Enigheid. De Bijbel heeft hierbij absoluut en bindend gezag.

- *Bijbel (Statenvertaling)*
- *Heidelbergse Catechismus*
- *Nederlandse Geloofsbelijdenis*
- *Dordtse Leerregels*

3 Samenvatting mens- en zorgvisie

De mens- en zorgvisie is gebaseerd op Gods Woord. De mens is een schepsel van God en heeft daardoor de verantwoordelijkheid God te eren en te dienen. Door de zondeval en ongehoorzaamheid aan God zijn wij hiertoe niet meer bekwaam en gewillig. Toch blijft het onze plicht en verantwoordelijkheid om God lief te hebben en te eren boven alles en onze medemens als onszelf, met geheel ons hart, geheel ons verstand en met alle krachten.

De indringende boodschap van Gods Wet en Gods Evangelie is noodzakelijk voor allen, omdat wij op reis zijn naar de eeuwige bestemming na dit leven. Het is nodig dat een Godswonder van wedergeboorte, geloof en bekering in ons leven plaatsvindt om eenmaal rechtvaardig voor God te kunnen en te mogen verschijnen. Mensen met een verstandelijke beperking zijn in dat opzicht niet anders. Ook zijn zij voluit medemens; in hun karakter, gedrag, communicatie en ontplooiing. Naast het 'gelijk zijn' is ook sprake van in meer of mindere mate 'anders zijn' vanwege de verstandelijke beperking. Daarom hebben mensen met een verstandelijke beperking onze hulp en liefde nodig om hun leven vorm te geven en hun mogelijkheden en talenten te ontwikkelen en te onderhouden.

Op basis van deze mensvisie omvat onze zorgvisie op mensen met een verstandelijke beperking de volgende elementen:

-
1. het zijn van een gelijkwaardig, 'anders' en uniek ontwikkelend mens

 2. het leidend zijn van het eeuwigheidsperspectief in de zorgverlening

 3. het met liefde begeleiden en verzorgen van medemensen

 4. het gericht zijn op ziel, lichaam, geest en sociale verbanden

 5. het afstemmen op de ontwikkelingsmogelijkheden en wensen van de cliënt

 6. het professioneel, kwalitatief hoogwaardig en veilig werken



“wij werken
betrokken,
respectvol
professioneel”

4 Identiteit als kern in de missie

De doelstelling van de organisatie is: 'op principiële wijze identiteitsgebonden kwalitatief goede hulpverlening c.q. zorg- en dienstverlening bieden in alle fasen van het leven, teneinde een bijdrage te leveren aan het welzijn van mensen met een verstandelijke beperking en hun ouders, verwanten en/of wettelijk vertegenwoordigers.'

Van de medewerkers, stagiaires en vrijwilligers verwachten wij een optimale en inhoudelijk betrokken identiteitsgebonden inzet op deze kerntaak.

5 Leer en leven in overeenstemming

Ons doen en laten is een afspiegeling van onze identiteit. Gods Woord en de daarop gegronde belijdenisgeschriften zijn richtsnoer voor ons handelen. Op basis daarvan zijn grond- en leefregels opgesteld.

Wij wensen dat het leven hiernaar een zaak van 'het hart' mag zijn, voortkomend uit liefde tot Gods eer en daardoor gehoorzaamheid aan Gods Woord en wet. "Dan zal zich 't hart met mijne daden paren", psalm 119:17 berijmd.

en

6 Grondregels op basis van Gods Woord

De grondregels op basis van Gods Woord en de Tien Geboden geven onze houding in de samenleving aan:

- De medemens bejegenen zoals je zelf bejegend zou willen worden, steeds het nut en het goede voor de medemens zoekende. Bovendien geroepen om getrouw te arbeiden, om zo nodig ook de medemens te kunnen helpen. *Matthéüs 7:12, Éfeze 4:28, H.C. Zondag 42 en 43*
- Niet alle mensen zijn gelijk, wel allen gelijkwaardig, elk met een van God ontvangen plaats ten opzichte van elkaar, de samenleving en gezagsdragers. *1 Timótheüs 2, H.C. Zondag 39, Éfeze 6:1, 2 en 5*
- Er is onderscheid tussen man en vrouw in kleding, lengte van haar en plaats in de samenleving. Het huwelijk is een inzetting van God tussen één man en één vrouw. *Deuteronomium 22:5, 1 Korinthe 11:15, Genesis 3:16, Kolossensen 3:18 en 20*
- Zowel man als vrouw is eerbaar, ingetogen en zedig gekleed, in het besef dat kleding gekomen is vanwege onze zonden. *1 Timótheüs 2:9, Romeinen 12:1*
- In kleding, haardracht en versierselen komen eenvoudigheid en matigheid tot uiting. Niet wereldgelijkvormig, maar ingetogen, netjes en verzorgd. *1 Petrus 3:3, 1 Timótheüs 2:9*

- Geen onnodige blootstelling aan alles wat de mens kan trekken tot een ongoddelijk en onheilig leven, maar juist gerichtheid op God boven alles, en het nut van de medemens in alles zoekende. *Titus 2:12, H.C. Zondag 41 en 44, 1 Petrus 2:15 en 16, 1 Kronieken 29:15, Titus 2, Hebreëën 11:8-10*

Vanuit de grondregels worden medewerkers, stagiairs en vrijwilligers geroepen invulling te geven aan hun voorbeeldfunctie: onderling, naar de cliënten toe en in de samenleving.

**“het eeuwigheids-
perspectief is
leidend in
de zorgverlening”**

7 Afgesproken leefregels binnen de organisatie

Op basis van de(ze) grondregels zijn de volgende leefregels voor medewerkers, stagiairs en vrijwilligers opgesteld.

Omgang met elkaar

- Wij zijn vriendelijk, betrouwbaar en oprecht in de omgang met cliënten en elkaar.
- Wij staan open voor kritisch opbouwende opmerkingen van collega's en leidinggevenden.
- In de bejegening van cliënten en collega's letten we op het voorkómen van roddel en het goed toepassen van hoor en wederhoor.

Werken binnen de organisatie

- Wij tonen ons in ons werken betrokken, respectvol en professioneel.
- Wij staan open voor feedback en hebben een open en lerende houding.
- Wij vinden dat voor een moeder de primaire taken liggen in het gezin. Dit is een grote en niet te veronachtzamen verantwoordelijkheid.
- Wij verrichten ons werk nauwgezet en gaan gewetensvol om met de eigendommen (ook tijd) van de organisatie.



**“Identiteit is
de kern van
onze missie”**

Uiterlijk

- Als vrouwen dragen we lang haar. Vrouwen dragen een rok en geen zichtbare legging of (andere afgeleide kleding van een) broek.
- Als mannen dragen we kort haar. Mannen dragen geen kettingen of armbanden.
- Vanwege eenvoudigheid in uiterlijke opmaak dragen wij geen oorsieraden, piercings, enkelsieraden of make-up. Het in matigheid dragen van overige sieraden is voor eigen risico.
- Tijdens groepswerkzaamheden is ons schoeisel hygiënisch, veilig en deugdelijk (geen bad- en/of teenslippers). Tijdens (zorgplan)besprekingen, vergaderingen en andere werkzaamheden dragen wij vanwege representativiteit neusgesloten schoeisel.

Intimiteit

- Wij voorkómen gedrag dat ervaren kan worden als ongewenste intimiteit.
- Wij hebben een nette en verzorgde kledingstijl, zowel mannen als vrouwen, zonder sterk figuur-accentuerende kleding, omdat rekening gehouden wordt met het ongewenst oproepen van seksuele gevoelens bij cliënten en collega's.
- Vanwege eerbaarheid dragen vrouwen bij ons een rok óp of óver de knie, geen laag uitgesneden halslijn en geen mouwloze bovenkleding. Mannen dragen bij ons een lange broek, geen heupbroeken en geen mouwloze bovenkleding.

"medewerkers hebben een voorbeeld-functie"

Mediagebruik

- Wij gebruiken moderne media voor het uitoefenen van onze functie waar dit nuttig en noodzakelijk is. Internet (ook mobiel) is gefilterd.
- Ook bij gebruik van social(e) media geven wij op geen enkele wijze informatie door waardoor de privacy van een cliënt(engroep) in het geding komt.
- Media wordt door ons niet gebruikt voor het verspreiden of kennismaken van informatie met een pornografische, racistische, discriminerende, beledigende, (seksueel) intimiderende of aanstootgevende inhoud.

Van medewerkers, stagiairs en vrijwilligers verwachten wij een betrokken toepassing van deze grond en leefregels binnen de organisatie.

A woman with dark hair, wearing a green patterned top and a brown cardigan, is smiling as she works on a beaded necklace. She has several hair clips in her hair. The background is a bright, indoor setting with a window and some colorful decorations.

Identiteit

De identiteit vormt de basis en het bestaansrecht van Adullam. Door de identiteit te verweven in het werk van alledag en daarnaast toerusting te bieden, wil Adullam deze identiteit borgen.

Kernwaarden van Adullam

Verbondenheid

Adullam kent een grote betrokkenheid vanuit de achterban. Daarnaast zetten veel vrijwilligers zich in voor de Stichting. Adullam wil de binding met de achterban vasthouden en waar mogelijk versterken.

Professionaliteit

Adullam staat voor het verlenen van professionele zorg. Daarom investeren wij in kennis en opleiding van onze medewerkers.

Openheid

In de uitvoering van het werk wil Adullam helder en open zijn naar alle betrokkenen. Binnen de organisatie zijn we aanspreekbaar op zaken die wel of juist niet goed gaan.

Servicegerichtheid

Adullam wil goed bereikbaar zijn en iedereen op een nette en vriendelijke manier te woord staan. We houden rekening met wensen van de zorgvragers.

Duurzaamheid

Adullam ziet duurzaamheid als kernwaarde in het licht van het langdurige karakter van de zorgverlening voor haar zorgvragers. Daarnaast gaan we verantwoord en efficiënt om met schaarse middelen, zoals energie.

De inhoud van deze brochure is opgesteld in samenwerking tussen De Schutse en Adullam.

Stichting Adullam voor
Gehandicaptenzorg
Postbus 19
3770 AA Barneveld
T 088 238 55 26
info@adullamzorg.nl
www.adullamzorg.nl

